



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PER LE PARI OPPORTUNITÀ (*Uni/pdr 125:2022*)

All'interno della nostra realtà aziendale, crediamo fermamente che le persone e le loro diversità rappresentino il valore più grande e la vera forza della nostra attività.

In linea con i moderni standard di sostenibilità e responsabilità sociale, è stato adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di **garantire** a tutto il personale le **medesime opportunità di crescita** personale e professionale.

La creazione di una **cultura inclusiva** e di una gestione equilibrata è considerata un pilastro fondamentale per assicurare una **performance** eccellente, basata sul **talento**, sulla **meritocrazia** e sulla **sostenibilità** a lungo termine dello stabilimento balneare.

Per trasformare questi principi in azioni quotidiane, la Direzione aziendale si impegna attivamente sui seguenti punti chiave espressi nel proprio **Manuale di Sistema**:

- **Processo di Selezione e Assunzione (Recruiting):** Condurre processi di selezione equi, trasparenti e meritocratici, mirando a individuare rose di candidati tendenzialmente paritetiche tra generi e formando il personale coinvolto per eliminare ogni pregiudizio cognitivo (bias) in fase di assunzione.
- **Valutazione della Performance:** Promuovere un sistema di valutazione annuale basato sul dialogo costante e sul confronto costruttivo, verificando che l'attribuzione dei feedback e il riconoscimento del merito avvengano senza alcuna discriminazione di genere.
- **Formazione, Sviluppo e Comunicazione:** Offrire pari opportunità di sviluppo definendo standard trasparenti. Coinvolgere equamente donne e uomini in percorsi di formazione annuali e sensibilizzare l'intera organizzazione all'uso di un linguaggio neutro e inclusivo.
- **Sviluppo Professionale e Percorsi di Carriera:** Incentivare l'accesso del genere meno rappresentato a ruoli di responsabilità e di coordinamento, con l'obiettivo di raggiungere un equilibrio paritetico nelle posizioni chiave della struttura.
- **Politiche Retributive:** Garantiamo il principio dell'equità retributiva e della trasparenza nei trattamenti economici. I sistemi di incentivazione e riconoscimento professionale sono legati esclusivamente alle responsabilità attribuite, alla qualità dell'apporto profuso e ai risultati conseguiti, a parità di ruolo.
- **Conciliazione Vita-Lavoro (Work-Life Balance) e Tutela della Genitorialità:** In considerazione della stagionalità e delle dinamiche tipiche del settore balneare, adottare modalità di orario flessibili e non penalizzanti per supportare le esigenze personali e familiari dei dipendenti. Sostenere la genitorialità agevolando il contatto durante i congedi e favorendo un pieno e sereno reinserimento dei lavoratori al loro rientro.
- **Contrasto alle Molestie e Ambiente di Lavoro:** Ripudiamo qualsiasi forma di molestia o mobbing nei luoghi di lavoro. Sono attivi percorsi di sensibilizzazione interni e canali sicuri per la segnalazione di condotte lesive della dignità umana, a tutela di un ambiente sano e rispettoso.
- **Analisi e Miglioramento Continuo:** Monitorare costantemente il benessere organizzativo anche attraverso lo strumento delle exit interview (colloqui di fine rapporto), dedicando particolare attenzione all'analisi di eventuali uscite legate a motivi di genere o di difficile conciliazione con la vita privata, al fine di migliorare continuamente le pratiche interne.

La presente Politica viene **pubblicata all'interno dei locali** aziendali per darne la massima visibilità a tutti.

Il documento viene inoltre riesaminato periodicamente per verificarne l'attuazione e l'efficacia, confermando l'impegno nel voler rappresentare un punto di riferimento virtuoso e d'avanguardia per l'intero comparto del turismo balneare.